

**Tassi di assenza calcolati considerando tutti i giorni di mancata presenza lavorativa del personale a tempo INDETERMINATO a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)
tranne TELELAVORO, USCITA PER MOTIVI DI SERVIZIO, MISSIONE, RECUPERO LAV. SUPP., RECUPERO GIORNO MISSIONE**

| TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DEL CRS4 (MESE DI DICEMBRE 2022) | | | | | | | |
|--|----------------|----------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|
| Settori | Numero persone | Numero giornate lavorative | Totale giorni lavorativi | Giorni di Assenza | Giorni di Presenza | % giornate di assenza | % giornate di presenza |
| ICT - Information Society | 23 | 20 | 460 | 126 | 334 | 27.39% | 72.61% |
| HPC for Energy and Environment | 20 | 20 | 400 | 111 | 289 | 27.75% | 72.25% |
| Administration | 17 | 20 | 340 | 92 | 248 | 27.06% | 72.94% |
| Bioscience and Computational Infrastructures, Smart Projects | 18 | 20 | 360 | 86 | 274 | 23.89% | 76.11% |
| Visual and Data-Intensive Computing | 21 | 20 | 420 | 109 | 311 | 25.95% | 74.05% |
| Digital Technologies for Aerospace | 14 | 20 | 280 | 74 | 206 | 26.43% | 73.57% |
| Sole Administrator | 9 | 20 | 180 | 68 | 112 | 37.78% | 62.22% |
| Assistant Manager | 4 | 20 | 80 | 28 | 52 | 35.00% | 65.00% |
| Totale CRS4 | 126 | 20 | 2520 | 694 | 1826 | 27.54% | 72.46% |