

**Tassi di assenza calcolati considerando tutti i giorni di mancata presenza lavorativa del personale a tempo INDETERMINATO a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)
tranne TELELAVORO, USCITA PER MOTIVI DI SERVIZIO, MISSIONE, RECUPERO LAV. SUPP., RECUPERO GIORNO MISSIONE**

| TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DEL CRS4 (MESE DI OTTOBRE 2022) | | | | | | | |
|---|----------------|----------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|
| Settori | Numero persone | Numero giornate lavorative | Totale giorni lavorativi | Giorni di Assenza | Giorni di Presenza | % giornate di assenza | % giornate di presenza |
| ICT - Information Society | 24 | 21 | 504 | 33 | 471 | 6.55% | 93.45% |
| HPC for Energy and Environment | 20 | 21 | 420 | 18 | 402 | 4.29% | 95.71% |
| Administration | 17 | 21 | 357 | 36 | 321 | 10.08% | 89.92% |
| Bioscience and Computational Infrastructures, Smart Projects | 18 | 21 | 378 | 17 | 361 | 4.50% | 95.50% |
| Visual and Data-Intensive Computing | 21 | 21 | 441 | 34 | 407 | 7.71% | 92.29% |
| Digital Technologies for Aerospace | 14 | 21 | 294 | 17 | 277 | 5.78% | 94.22% |
| Sole Administrator | 9 | 21 | 189 | 22 | 167 | 11.64% | 88.36% |
| Assistant Manager | 4 | 21 | 84 | 8 | 76 | 9.52% | 90.48% |
| Totale CRS4 | 127 | 21 | 2667 | 185 | 2482 | 6.94% | 93.06% |