

**Tassi di assenza calcolati considerando tutti i giorni di mancata presenza lavorativa del personale a tempo INDETERMINATO a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)
tranne TELELAVORO, USCITA PER MOTIVI DI SERVIZIO, MISSIONE, RECUPERO LAV. SUPP., RECUPERO GIORNO MISSIONE**

| TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DEL CRS4 (MESE DI GENNAIO 2022) | | | | | | | |
|---|----------------|----------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|
| Settori | Numero persone | Numero giornate lavorative | Totale giorni lavorativi | Giorni di Assenza | Giorni di Presenza | % giornate di assenza | % giornate di presenza |
| ICT - Information Society | 23 | 20 | 460 | 91 | 369 | 19.78% | 80.22% |
| HPC for Energy and Environment | 17 | 20 | 340 | 76 | 264 | 22.35% | 77.65% |
| Administration | 16 | 20 | 320 | 85 | 235 | 26.56% | 73.44% |
| Biosciences | 7 | 20 | 140 | 32 | 108 | 22.86% | 77.14% |
| Bioscience and Computational Infrastructures, Smart Projects | 11 | 20 | 220 | 43 | 177 | 19.55% | 80.45% |
| Visual and Data-Intensive Computing | 21 | 20 | 420 | 86 | 334 | 20.48% | 79.52% |
| Digital Technologies for Aerospace | 12 | 20 | 240 | 50 | 190 | 20.83% | 79.17% |
| Sole Administrator | 12 | 20 | 240 | 52 | 188 | 21.67% | 78.33% |
| Assistant Manager | 4 | 20 | 80 | 12 | 68 | 15.00% | 85.00% |
| Totale CRS4 | 123 | 20 | 2460 | 527 | 1933 | 21.42% | 78.58% |