

Tassi di assenza calcolati considerando tutti i giorni di mancata presenza lavorativa del personale a tempo INDETERMINATO a qualsiasi titolo verificatasi

(malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

tranne TELELAVORO, USCITA PER MOTIVI DI SERVIZIO, MISSIONE, RECUPERO LAV. SUPP., RECUPERO GIORNO MISSIONE

| TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DEL CRS4 (MESE DI LUGLIO 2018) | | | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------|---------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Settori | Numero persone | Numero giornate lavorative | Totale giorni lavorativi | Giorni di Assenza | Giorni di Presenza | % giornate di assenza | % giornate di presenza |
| ICT - Information Society | 25 | 22 | 550 | 108 | 442 | 19,64% | 80,36% |
| Visual Computing | 6 | 22 | 132 | 28 | 104 | 21,21% | 78,79% |
| HPC for Energy and Environment | 16 | 22 | 352 | 54 | 298 | 15,34% | 84,66% |
| Data Intensive Computing | 9 | 22 | 198 | 10 | 188 | 5,05% | 94,95% |
| Administration | 15 | 22 | 330 | 16 | 314 | 4,85% | 95,15% |
| Biosciences | 8 | 22 | 176 | 36 | 140 | 20,45% | 79,55% |
| Strategic Partnership | 13 | 22 | 286 | 30 | 256 | 10,49% | 89,51% |
| Presidenza | 7 | 22 | 154 | 8 | 146 | 5,19% | 94,81% |
| Totale CRS4 | 99 | 22 | 2178 | 290 | 1888 | 13,31% | 86,69% |